

Na temelju članaka 51. i 81. Statuta Instituta za migracije i narodnosti (od 16. prosinca 2013.), te sukladno prijedlogu Povjerenstva za izradu Plana ravnopravnosti spolova, Upravno vijeće Instituta za migracije i narodnosti na 9. sjednici održanoj 14. lipnja 2022. donijelo je

Plan ravnopravnosti spolova 2022. – 2025.

Uvodno objašnjenje

Institut za migracije i narodnosti (u daljnjem tekstu: Institut) donosi svoj Plan ravnopravnosti spolova 2022. – 2025. (u daljnjem tekstu: Plan) u svrhu ostvarenja rodno ravnopravne Europe, kao jedne od glavnih vrijednosti Europske unije. Donošenjem Plana implementiraju se vrijednosti i načela Strategije za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025., usklađuju se aktivnosti Instituta sa smjernicama Europske unije te se uvode načela i pozitivna praksa u reguliranju zapošljavanja, radnih odnosa, zaštite zaposlenika i jednakih mogućnosti na Institutu, kao i edukacije zaposlenika o navedenim područjima.

Potreba za izradom Plana proizlazi iz predanosti Instituta da odredi ciljeve i procese kojima se uspostavlja napredak prema ravnopravnosti spolova. Ravnopravnost spolova temeljna je vrijednost Instituta sa sveobuhvatnim ciljem da svi zaposlenici, bez obzira na spol, imaju slobodu i jednake mogućnosti u odabiru svojih ciljeva u karijeri i životu te da im se pruži prilika da ih postignu i ostvare u društvu. Svi zaposlenici imaju pravo sudjelovati u pozitivnom radnom okruženju i ostvariti svoje željene radne ciljeve uz jednaku mogućnost sudjelovanja u rukovodećim ulogama i razvoju institucionalnog identiteta, značaja i pozicije u znanstvenoj zajednici i društvu u cjelini. Slijedeći ključne dokumente Europske unije i nacionalnog zakonodavstva, unutar zadanog internog okvira, Institut pristupa analizi potreba i provedbi Plana kroz rodno osviještenu politiku (*gender mainstreaming*) i intersekcionalnost.

U svrhu izrade Plana, Odlukom Znanstvenog vijeća Instituta (klasa: 007-03/22-05/11, urbroj: 09/01-22/1 od 12. svibnja 2022.), osnovano je Povjerenstvo za izradu prijedloga Plana ravnopravnosti spolova (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo). U Povjerenstvo su imenovani po jedan predstavnik znanstvenika, stručnih savjetnika i stručnih službi, kako bi se omogućio sveobuhvatan pristup izradi Plana, poštujući različitosti i specifičnosti radnih mjesta u Institutu.

Okvir za donošenje Plana ravnopravnosti spolova 2022. – 2025.

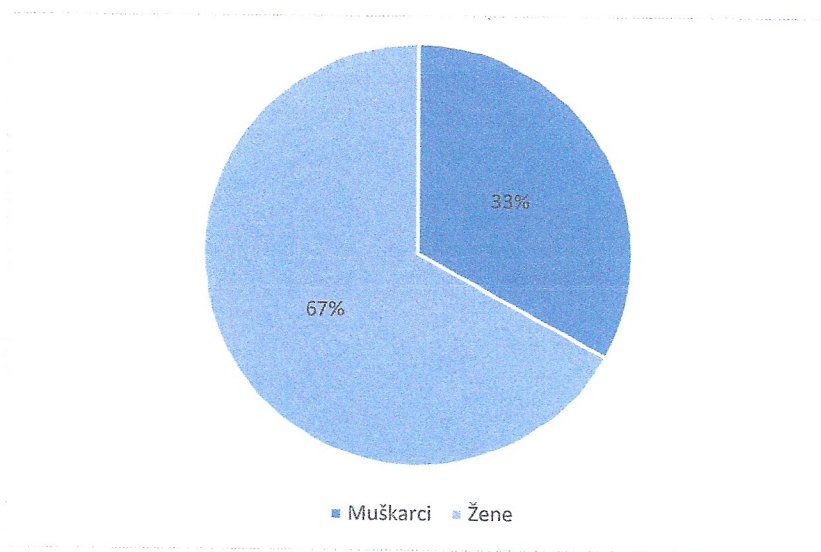
U kontekstu izrade i donošenja Plana te provedbe aktivnosti u svrhu postizanja najviše moguće stope ravnopravnosti spolova, relevantni su sljedeći dokumenti:

- Povelja o temeljnim pravima Europske unije (od 7. lipnja 2016.)
- Strategija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe od 2018. do 2023. (od 7. ožujka 2018.)

- Komunikacija Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija: Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025. (od 5. ožujka 2020.)
- Ustav Republike Hrvatske (*Narodne novine*, broj 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
- Zakon o radu (*Narodne novine*, broj 93/14, 127/17, 98/19)
- Zakon o ravnopravnosti spolova (*Narodne novine*, broj 82/08, 69/17)
- Zakon o suzbijanju diskriminacije (*Narodne novine*, broj 85/08, 112/12)
- Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (*Narodne novine*, broj 85/08, 110/08, 34/11, 54/13, 152/14, 59/17, 37/20)
- Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (*Narodne novine*, broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17)
- Statut Instituta za migracije i narodnosti (od 16. prosinca 2013.)
- Pravilnik o radu (od 12. travnja 2017.)
- Etički kodeks Instituta za migracije i narodnosti (od 2. studenoga 2015.)
- Strategija razvoja Instituta za migracije i narodnosti (od 28. veljače 2022.)

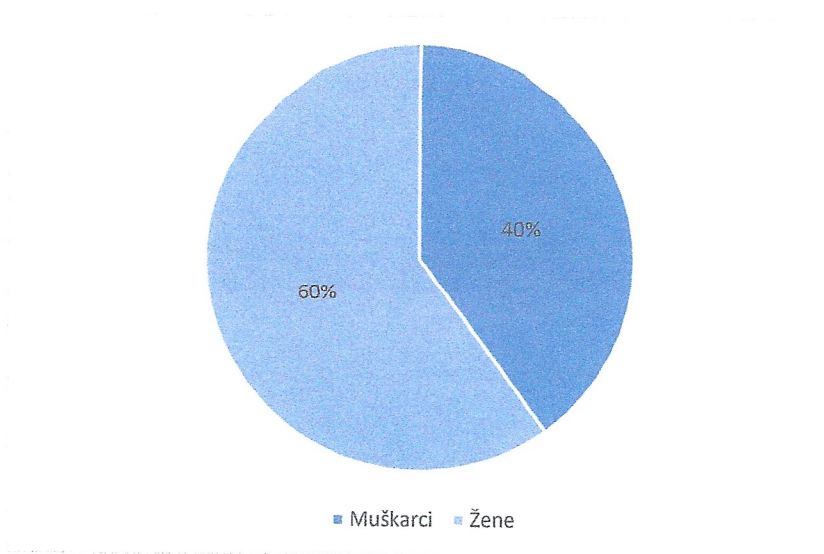
Ravnopravnost spolova u Institutu

Na dan 31. svibnja 2022. u Institutu je zaposleno 27 zaposlenika, od toga 17 znanstvenika, 1 asistent, 1 stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju, 1 viša stručna savjetnica, te 7 zaposlenika stručnih službi. Od ukupnog broja zaposlenika, 18 je žena i 9 muškaraca



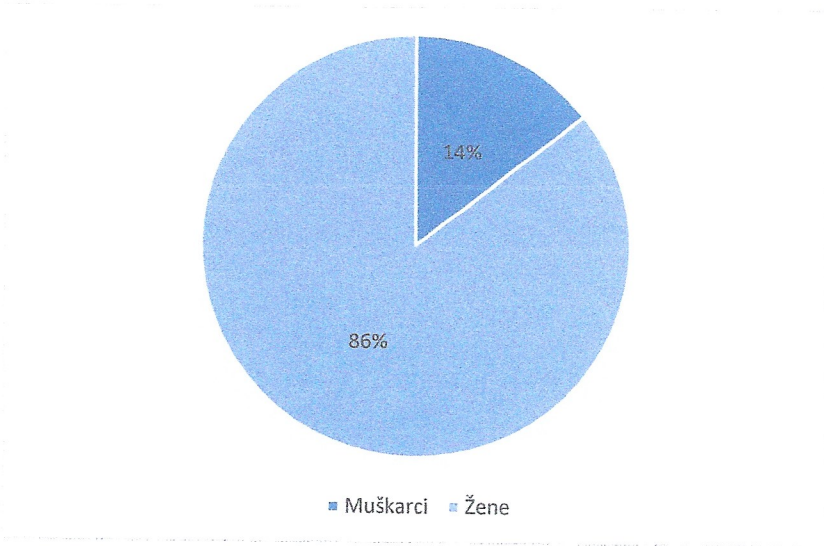
Prikaz 1. Omjer žena i muškaraca (svi zaposlenici).

Od 27 zaposlenika, 20 je zaposleno u znanosti i to: znanstvena radna mjesta (18), stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju (1) i viši savjetnik (1). Od tog broja, 12 je žena i 8 muškaraca.



Prikaz 2. Omjer žena i muškaraca na znanstvenim i stručnim radnim mjestima.

U stručnim službama zaposleno je sedam zaposlenika, od čega 6 žena i 1 muškarac.



Prikaz 3. Omjer žena i muškaraca u stručnim službama.

Statistika zapošljavanja pokazuje da Institut kontinuirano podržava i promovira zapošljavanje žena, te rodnu ravnotežu na vodećim pozicijama, kao i u istraživanjima. Predanost promicanju ravnopravnosti spolova kontinuirano je djelovanje koje zahtijeva pažnju na svim razinama djelatnosti, te se Institut do sada u najvećoj mjeri zalagao za sprječavanje svake vrste diskriminacije.

Ključna područja

Povjerenstvo je prepoznalo ključna područja za poboljšanje ravnopravnosti spolova u sljedeće tri godine, u svrhu provedbe Plana u razdoblju 2022. – 2025.

Ključna područja Plana su:

1. stvoriti pozitivno radno okruženje podrške bez seksizma i seksualnog uznemiravanja,
2. osigurati jednake mogućnosti za sve zaposlenike da neometano pristupe obuci, napreduju u profesionalnom radu i imaju jednaku mogućnost zauzeti upravljačke i vodeće položaje,
3. nastaviti biti vodeći institut koji ženama pruža jednake mogućnosti, postižući ravnotežu spolova u upravljanju Institutom i donošenju odluka,
4. podići svijest o intersekcionalnosti i rodnim pitanjima,
5. nastaviti stvarati radno okruženje koje podržava roditelje, posebno one s malodobnom djecom, te promicati ravnotežu između poslovnog i privatnog života.

Obvezujući se da će se zalagati za promicanje i pridržavanje ključnih područja djelovanja Instituta, Povjerenstvo će organizirati niz radionica i seminara za sve zaposlenike o ravnopravnosti spolova i svijesti o intersekcionalnosti, ravnoteži poslovnog i privatnog života, seksualnom uznemiravanju, zlostavljanju i podršci žrtvama, organizacijskoj kulturi – prepoznavanju pristranosti (svjesno/nesvjesno), napredovanju u karijeri, mogućnosti vođenja i donošenja odluka te integriranju rodne dimenzije u istraživačke projekte.

Dokumentacija će se ažurirati tako što će uskladiti rodnu ravnopravnost, s ključnim politikama (kao što je primjerice ravnopravnost spolova pri zapošljavanju) i resursima posvećenim ravnopravnosti spolova, te će biti dostupna cijelom osoblju.

Upravljanje podacima, prikupljanje i praćenje trendova vezanih uz ravnopravnost spolova bit će uključeno u godišnje izvješće Instituta. Mjere će se revidirati u politikama ljudskih resursa protiv rodno uvjetovanog nasilja i seksualnog uznemiravanja, uključujući prijavljivanje i rješavanje kaznenih djela.

Aktivnosti u razdoblju 2022. - 2025.

Aktivnosti	Ključna područja	Odgovorna tijela/osoba	Ciljana skupina	Razdoblje provedbe	Indikatori
A Obrazovanje i usavršavanje zaposlenika					
Radionica o napretku u karijeri	2, 3	Povjerenstvo/vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine	Broj osposobljenih zaposlenika
Radionica s temama vezanim uz rodnu svijest i ravnopravnost, i vidljivost znanstvenica	3, 4	Povjerenstvo/vanjski izvođač/Državna škola za javnu upravu	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine	Broj osposobljenih zaposlenika
Radionica o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja	1, 4	Povjerenstvo/vanjski izvođač/ Državna škola za javnu upravu	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine	Broj osposobljenih zaposlenika
Radionica o ravnoteži između privatnog života i posla	4, 5	Povjerenstvo/vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine	Broj osposobljenih zaposlenika
B Pristup informacijama					
Ažuriranje informacija o zakonodavnom okviru/javnim politikama o ravnopravnosti spolova na mrežnim stranicama	1, 2	Povjerenstvo	Svi zaposlenici	Kontinuirano	Broj objavljenih dokumenata
Informativni sastanak o ključnim dokumentima u području ravnopravnosti spolova	4	Povjerenstvo	Svi zaposlenici	2024.	Broj osposobljenih zaposlenika

C Dokumenti					
Kodeks ponašanja – profesionalno ponašanje, spriječavanje uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja	1	Povjerenstvo, Služba za pravne poslove	Ravnatelj, Znanstveno vijeće, svi zaposlenici	2023.	Revidirani dokumenti, objava na mrežnim stranicama
D Obveze Povjerenstva					
Praćenje jednakih mogućnosti za napredovanje i zapošljavanje znanstvenika (u skladu s HR Euraxess procedurama)	2	Povjerenstvo	Ravnatelj, Znanstveno vijeće	Kontinuirano	Godišnji izvještaj
Praćenje procesa i prepoznavanje rizika ravnomjernog uključivanja znanstvenika u istraživačke timove i procese donošenja odluka	1, 2	Povjerenstvo	Ravnatelj, Znanstveno vijeće	Kontinuirano	Godišnji izvještaj

U Zagrebu, 14. lipnja 2022.

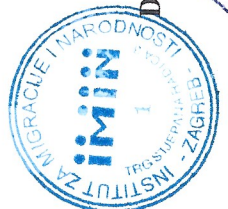
Klasa: 004-04/22-01/01
Urbroj: 19/19-22/1



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Prof. dr. sc. Mladen Vedriš

Utvrdjuje se da je ovaj Plan ravnopravnosti spolova 2022. – 2025. objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 15. lipnja 2022., a na snagu je stupio dana 23. lipnja 2022.


RAVNATELJICA

Dr. sc. Marina Perić Kaselj