

STRATEGIJA RAZVOJA INSTITUTA (IMIN) ZA RAZDOBLJE OD
2021. DO 2030. GODINE

Prosinac 2021.

SADRŽAJ

1. UVOD

1.1. OKOLNOSTI, POLAZIŠTA I NAMJENA STRATEGIJE

1.2. RAZVOJ I ZNANSTVENA POSTIGNUĆA

1.3. MISIJA

1.4. VIZIJA

2. STRATEŠKI CILJEVI

3. ORGANIZACIJSKA TRANSFORMACIJA I KORACI U PROVEDBI STRATEGIJE

Tekst izradilo i sastavilo Povjerenstvo za izradu Strategije razvoja Instituta u razdoblju 2021. do 2030. godine koju su činili:

Dragutin Babić

Krešimir Bušić

Vesna Bilanović

Margareta Gregurović

Katica Jurčević

Sanja Klempić Bogadi

Simona Kuti

Aleksandar Vukić

STRATEGIJA RAZVOJA INSTITUTA (IMIN) ZA RAZDOBLJE OD 2021. DO 2030. GODINE

1. UVOD

Strategija razvoja (dalje: Strategija) Instituta temeljni je dokument kojim se utvrđuju i definiraju okolnosti, polazišta, misija, vizija, strateški ciljevi, istraživački prioriteti i teme, te zadaci i indikatori provedbe za razdoblje 2021. – 2030. godine.

Strategija razvoja Instituta se u potrebnoj mjeri oslanja na još uvijek važeće strategije i dokumente koji su korišteni pri izradi Strategije razvoja Instituta (2015. – 2020), poput *Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije*, *Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju*; *Statut Instituta za migracije i narodnosti*, te dokumente Europske komisije o razvoju znanosti i inovacija, poput *Obnovljene Lisabonske strategije*, *Europske povelje za istraživače*, *Kodeks o zapošljavanju istraživača*, *Akcijskog plana za mobilnost istraživača za razdoblje 2017. – 2020.*

U predloženoj Strategiji Instituta (2021. – 2030. ponajprije se polazi od novih strateških dokumenata – *Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske (2021. – 2030)* i *Nacionalnog plan oporavka i otpornosti 2021.-2026.* koji na zadovoljavajući način analiziraju probleme hrvatskog društva u globaliziranom svijetu i izazove koje on donosi. Dokumenti ističu brojne izazove koji stoje pred hrvatskim društvom, poput četvrte industrijske revolucije i zelene tranzicije. Ti dokumenti upozoravaju na brojne ugroze poput klimatskih promjena, pandemija i geopolitičkih poremećaja kojih su posljedici i migracijski procesi i demografska transformacija.

Snažniji razvoj Hrvatske u narednom desetljeću znatno će ovisiti o njezinoj sposobnosti prepoznavanja i prilagođavanja europskim i globalnim trendovima. Stoga se i Strategija Instituta mora prilagoditi i u obzir uzeti te trendove, a prije svega:

- a) tehnološke promjene i rastuću ulogu umjetne inteligencije, i
- b) starenje stanovništva, nepovoljne demografske trendove i migracije stanovništva.

1.1. OKOLNOSTI, POLAZIŠTA I NAMJENA STRATEGIJE

Okolnosti koje su potaknule izradu Strategije za razdoblje 2021. – 2030. su:

1. Potreba za organizacijskim restrukturiranjem Instituta kako bi se unaprijedio značajan istraživački potencijal i iskustvo u znanstveno–istraživačkom radu, nakladnička djelatnost, širenje znanja u cilju jasnijeg i preciznijeg profiliranja Instituta u društvenom okruženju, te boljeg usmjeravanja Instituta na istraživačke teme i prioritete, sukladno hrvatskom i europskom istraživačkom okviru.
2. Potreba da se Institut profilira kao ustanova koja u svakom trenutku može odgovoriti na izazove i trendove koji predstavljaju izazov za hrvatsko društvo u globaliziranom svijetu.

Polazište Strategije su dosadašnji razvoj i znanstvena postignuća Instituta s posebnim naglaskom na proteklo strateško razdoblje (2015. – 2020.), preporuke Povjerenstva u postupku reakreditacije Instituta, te uočene slabosti i objektivne poteškoće strukturne naravi na temelju provedene analize prethodnog strateškog razdoblja.

U procesu izrade Strategije Instituta, Povjerenstvo je izvršilo samovrednovanja i evaluaciju prethodnog Strateškog razdoblja (2015 – 2020) u kontekstu društvenog i znanstvenog okruženja u kojem djeluje Institut za migracije i narodnosti. U tom periodu je osam znanstvenika zbog objektivnih i subjektivnih razloga prestalo raditi i Institutu. Unatoč tome evaluacija znanstvene produktivnosti pokazala je da je ona kontinuirano rasla u promatranom periodu. Tako je, primjerice u 2020. godini, koja je bila najuspješnija prema mnogim parametrima, 14 znanstvenika raspoređenih unutar dva znanstvena odsjeka objavilo 27 znanstvenih radova: 10 u kategoriji a1 (*Scopus*, *WoSCC*), u drugim časopisima (a2 i a3) 6 radova, 5 poglavlja u knjigama, i 6 u Zbornicima s međunarodnom recenzijom (a1-Q4). Znanstvenici su objavili 5 autorskih knjiga i 4 uredničke knjige/zbornika.

U 2020. godini znanstvena aktivnost provodi se kroz tri kompetitivna projekta, jedan tržišni projekt, četiri institucijska i četiri sporazumna projekta. To je znatno povećanje projektne aktivnosti poglavito u kategoriji kompetitivnih projekata u odnosu na prethodne godine u promatranom razdoblju.

Evaluacija i samovrednovanje su pokazali da je znatno unapređena percepcija IMIN–a u javnosti kroz Organiziranje i sudjelovanje znanstvenika IMIN na nacionalnim i međunarodnim konferencijama i okruglim stolovima. IMIN je sudjelovao u organizaciji jedne nacionalne konferencije, tri stručna skupa/okrugla stola, te je bio suorganizator jedne nacionalne konferencije. Znanstvenici IMIN-a izlagali su na četiri nacionalne konferencije, dva okrugla stola, tri radionice, dva stručna skupa, tri javna izlaganja.

IMIN je bio organizator ili suorganizator na tri međunarodne konferencije. Znanstvenici IMIN-a sudjelovali su u organizaciji 8 međunarodnih konferencija, te izlagali na deset međunarodnih konferencija. U 2021. godini nastavlja se organiziranje konferencija i u pripremi su dvije međunarodne konferencije čiji je nositelj IMIN (u suradnji s eminentnim

stručnim i znanstvenim nacionalnim i međunarodnim institucijama, jedne nacionalne, potom dva okrugla stola (u suorganizaciji Zaklada-Konrad-Adenauer i OIM).

U promatranom periodu primetan je značajan napredak u izdavačkoj djelatnosti IMIN-a. Tako je u 2020. godine objavljeno je 5 autorskih knjiga znanstvenika IMIN-a, u izdanju drugih nakladnika. Dok su u nakladništvu IMIN-a izdana dva zbornika radova i dvije znanstvene knjige drugih autora (izvan IMIN-a.) I u 2021. nastavljen je uzlazni trend u nakladničkoj djelatnosti o čemu govori činjenica da je objavljeno ili je u procesu objave 7 znanstvenih knjiga – 4 u izdanju IMIN-a i 3 u suizdavaštvu s drugim institucijama. U narednom strateškom periodu trebalo bi još snažnije pojačati vidljivost IMIN-a kao izdavača ili suizdavača. U tom cilju potrebno je osnovati Izdavački savjet i uredništvo IMIN-ovih izdanja kako bi se kvalitetno i ujednačeno provodila nakladnička djelatnost. Također će se nastaviti trend privlačenja stručnjaka/znanstvenika izvan IMIN-a koji bi svoje znanstvene i stručne knjige objavljivali u izdanju IMIN-a.

IMIN kontinuirano izdaje znanstveni časopis Migracijske i etničke teme (MET) koji prvenstveno objavljuje znanstvene radove o migracijama, problematici vezanoj uz migracije i demografske promjene, te radove o različitim aspektima etničnosti i identiteta u međunarodnom, nacionalnom i međunacionalnom kontekstu. Prilozi donose teorijska dostignuća te empirijske analize i studije u širokom rasponu disciplinarnih pristupa. Kao internacionalan, časopis uistinu pokriva svojim interesom cijeli svijet; radovi se objavljuju na hrvatskom i engleskom jeziku, a po posebnoj odluci uredništva i na drugim jezicima. Međunarodni karakter časopisa definiran je kako tematikom članaka tako i međunarodnim sastavom autora, recenzenata, uredništva i izdavačkoga savjeta. Svi znanstveni radovi podliježu strogomu recenzentskomu postupku koji uključuje inicijalnu uredničku provjeru i dvije dvostruko slijepe recenzije anonimnih recenzenata. Migracijske i etničke teme izlazile su tromjesečno od 1985. do 2009. (do 2000. pod naslovom Migracijske teme: časopis za istraživanje migracija), a od 2010. izlaze tri broja godišnje. U 2020. godini objavljen je broj 3 iz 2019. i broj 1 za 2020. Ukupno je objavljeno 5 znanstvenih radova, 1 bibliografija i 1 prikaz. Prema kategorizaciji, četiri su izvorna znanstvena rada, a jedan je prethodno priopćenje. Tri rada su objavljena na hrvatskom i dva na engleskom jeziku. Znanstvene radove objavilo je devet (su)autora: 5 iz ostalih institucija u Hrvatskoj i 4 autora iz inozemstva. Brojevi 2 i 3 za 2020. bit će objavljeni početkom 2021. godine

U narednom Strateškom razdoblju planira se poboljšati kvalitetu i sadržaj časopisa, a to se prvenstveno odnosi na objavu tri broja u tekućoj godini bez kašnjenja, potom proširiti uredništvo sa znanstvenicima koji se bave strateškim temama Instituta kao što je hrvatsko iseljništvo i nacionalne manjine, povećati broj radova u svakom broju, te pokušati zadovoljiti kriterije ulaska časopisa u relevantne baze (*WoSCC*, *Scopus*)

Treba istaknuti da je u prethodnom strateškom razdoblju IMIN sklopio sporazume o projektnoj suradnji s brojnim eminentnim stručnim i znanstvenim institucijama a te će se aktivnost poticati i u narednom strateškom razdoblju. Tako je za 2021. godini najavljeno sklapanje sporazuma s Katedrom Čakavskoga sabora Bakarskoga kraja, Društvom Hrvatski

centar kulture Ljubljana, Fakultetom hrvatskih studija, International Organization for Migration (IOM), Sveučilištem u Mostaru.

Kao što je već rečeno, a to je pokazalo i samovrednovanje Instituta, glavni problem je nedostatak kadrova i loša dobna struktura znanstvenika. Tako je 31. prosinca 2020. u Institutu za migracije i narodnosti bio zaposlen 21 djelatnik, od toga 14 istraživača, 1 stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju i 6 zaposlenica u Stručnoj službi. U tom trenutku, što zbog objektivnih, a što zbog subjektivnih razloga Institut nije ispunjavao minimalne uvjete broja potrebnih znanstvenika. Početkom 2021. godini Institut je kadrovski ojačan s pet znanstvenika kroz integriranje programa hrvatskoga iseljništva iz Znanstvenoga zavoda Fakulteta hrvatskih studija, a jedna djelatnica je postigla stupanj doktora znanosti. U novo strateško razdoblje Institut ulazi sa 20 doktora znanosti. Raspodjelom slobodnih koeficijenata planira se zaposliti dva znanstvena suradnika, a na razvojne koeficijente jednoga znanstvenoga suradnika i dva asistenta. Planiran je i preustroj osam znanstvenika koji su trenutačno na neadekvatnim radnim mjestima na znanstvena radna mjesta u skladu s njihovim zvanjima. Također se iz kvote istraživača/povratnika namjerava zaposliti jedan znanstvenik. Planira se zapošljavanje *projekt-managera* koji je neophodan za koordinaciju i praćenje projekata IMIN-a.

Kako je po važećim kriterijima i propisima Ministarstva znanosti i obrazovanja zapošljavanje mladih istraživača moguće samo kroz međunarodne i nacionalne znanstvene projekte, nužno je u narednom strateškom razdoblju usmjeriti pozornost i energiju na prijavljivanje takvih projekata.

Namjena Strategije je definiranje ciljeva, zadaća, nositelja, rokova i indikatora provedbe aktivnosti kojima bi se u desetogodišnjem razdoblju stekli uvjeti za transformaciju Instituta u otvoreni autopojetični sistem koji čuvanjem, osustavljenjem i proizvođenjem znanja može odgovoriti na sve zahtjeve koji mu se postavljaju iz okruženja.

1.2. MISIJA

Institut za migracije i narodnosti jedina je znanstveno–istraživačka ustanova u Hrvatskoj, kao i u širem okruženju, čija je glavna **misija** sustavno i kontinuirano istraživanje svih oblika migracija stanovništva te proučavanje etničkih/nacionalnih manjina i različitih aspekata etničnosti, te hrvatskih dijasorskih zajednica. Glavna je **zadaća** Instituta poticati komparativno, multidisciplinarno i interdisciplinarno proučavanje migracija, dijasorskih zajednica, etničnosti i etničkih/nacionalnih manjina te unaprijediti javno razumijevanje njihove složenosti i stvarnosti. Javnom prezentacijom zaključaka istraživanja iz navedenih područja te javnom raspravom poticati će se uvođenje novih politika koje mogu utjecati na rješavanje potencijalnih i aktualnih problema vezanih uz ta područja.

1.3. VIZIJA

Institut će se do 2030. godine nastaviti razvijati kao vodeće središte za istraživanje migracija, nacionalnih manjina, etničkih skupina, dijasorskih zajednica, te demografske strukture i demografskog razvoja u Hrvatskoj. U skladu sa smernicama iz *Strategije razvoja Republike Hrvatske*, Institut će se pozicionirati kao glavno središte očuvanje iseljeničke kulturne baštine i digitaliziranih baza znanja i podataka koje bi trebale služiti i kao značajna podrška u procesima kreiranja javnih politika.

2. STRATEŠKI CILJEVI

Strategija razvoja Instituta (2021. –2030) naslanja se na *Strategiju razvoja RH* u kojoj je uloga znanosti i tehnologije elaborirana u strateškom cilju 1. *Konkurentno i inovativno gospodarstvo*, kako bi se istaknula nužnost funkcionalne povezanosti znanosti i gospodarstva. Znanost i tehnologija su u ostvarenju tog strateškog cilja svrstana među pet prioriternih područja javnih politika. Strategija razvoja RH, između ostalog, inzistira na uravnoteženom razvoju društveno-humanističkih, prirodoslovno-tehničkih, tehnologijskih i biomedicinskih znanosti; razvijat će se ona znanstvena područja koja su od posebnoga nacionalnog značaja, koja proučavaju nacionalnu baštinu i teme bitne za nacionalni identitet. Središnja točka razvojnih prioriteta na području znanosti i istraživanja bit će povećanje ulaganja radi stvaranja znanja, širenja ideja, inovacija i njihove uspješne komercijalizacije, te digitalna transformacija znanosti. Iz rečenog postaje jasno da Institutu prioritet predstavlja temeljita reorganizacija kako se ne bi izgubio korak za suvremenim razvojnim trendovima u RH i EU.

Razvojna strategija ima četiri cilja:

1. Organizacijsko transformiranje Instituta
2. Jačanje inovativnosti, kvalitete i produktivnosti znanstveno–istraživačkog rada
3. Razvoj Baze znanja i podataka (BZP)
4. Povećanje vidljivosti znanstveno–istraživačkog rada u nacionalnom i EU istraživačkom prostoru kroz razvoj izdavačke djelatnosti i digitalne transformacije Instituta

U 2021. godini planiraju se određene promjene u organizacije rada IMIN-a i cjelovita transformacija kroz implementaciju Strateškog plana IMIN–a. Planira se ukidanje znanstvenih odsjeka, odnosno, njihova transformacija u programske odjele. Prema planu transformiranja, znanstveno istraživački rad trebao bi se odvijati u **četiri programska odjela** – Programski odjel za nacionalne manjine i etnička istraživanja, Programski odjel za regionalne studije i migracije, Programski odjel za hrvatsko iseljeničtvo i Hrvate u Bosni i Hercegovini, te Programski odjel za globalizaciju i međunarodne migracije.

Umjesto pročelnika imenovat će se voditelji programskih odjela. Bit će propisani i kriteriji za izbor voditelja odjela. Radi bolje učinkovitosti znanstvenoga rada i koordinacije voditelja, ravnatelja i predsjednika ZV-a formirat će se Programsko istraživački odbor koji će činiti predstojnik i četiri voditelja programskih odjela.

STRATEŠKI CILJ A.

Organizacijsko transformiranje Instituta

U prve dvije godine organizacijske transformacije Instituta promijenit će se ime Institut za migracije i narodnosti (prema odluci Upravnog vijeća IMIN-a uz odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja), promijenit će se Statut Instituta. Osnovat će se **Programsko istraživački odbor**, i četiri **Programska** odjela:

- a) Programski odjel za nacionalne manjine i etnička istraživanja
- b) Programski odjel za hrvatsko iseljništvo i Hrvate u Bosni i Hercegovini
- c) Programski odjel za regionalne studije i migracije
- d) Programski odjel za globalizaciju i međunarodne migracije

Na čelu Programskog istraživačkog odbora je **Predstojnik**, a članovi su **četiri voditelja programskih odjela**.

Programsko istraživački odbor formira projektne timove. Ovlasti i dužnosti Predstojnika, voditelja, funkcije Programsko istraživačkog odbora i Programskih odjela bit će definirani Statutom i Pravilnikom o ustroju radnih mjesta. U strateškom razdoblju 2021.–2030. kontinuirano će se raditi na unutarnjem ustroju Instituta, razvoju znanstveno-istraživačkih odjela, kadrovskom jačanju kroz zapošljavanje mladih znanstvenika te poboljšanju znanstveno-istraživačke infrastrukture

STRATEŠKI CILJ B.

Jačanje inovativnosti, kvalitete i produktivnosti znanstveno-istraživačkog rada

U Strateškom razdoblju 2021.–2030. Institut će usmjeriti svoju pozornost na inovativnost, kvalitetu i produktivnost znanstvenog rada i razvoj ljudskog kapitala kroz poticanje prijavljivanja znanstveno-istraživačkih projekata na kompetitivnim nacionalnim i međunarodnim natjecajima, Poticat će se prijavljivanje na komercijalnim i sporazumnim

projektima. Posebna pažnja posvetit će se povećanju znanstvene produkcije i objavljivanje u prestižnim međunarodnim znanstvenim publikacijama.

Potporu će dobiti i izdavanje sintetičkih studija koje objedinjuju znanstvenu tradiciju iz različitih područja istraživanja Instituta.

STRATEŠKI CILJ C.

Razvoj Baze znanja i podataka (BZP)

Baza znanja

U procesu razvoja Baze znanja i podataka (BZP) treba kao i uvijek početi od problema, a u današnjem svijetu problem je ovaj: – Informacija je lako dostupna, digitalizirana (ali ne sva), ali disperzirana i neosustavljena. Stoga je prvi korak prikupljanje znanja, klasifikacija i osustavljenje, te pretvaranje tako kodificiranog znanja u tekst (informaciju) na višem stupnju generalizacije i apstrakcije.

Polazište trebaju biti enciklopedije, rječnici, priručnici iz znanstvenih disciplina kojima se bavi Institut (sociologija, demografija, povijest, socijalna i kulturna antropologija, geografija, filozofija i metodologija).

Stvaranje baze svih prijavljenih projekata iz oblasti društvenih i humanističkih znanosti kako bi bili upoznati sa trendovima i načinima pisanja projekata.

Baza znanja je alat za stvaranje teorijskih, konceptualnih i metodološko–proceduralnih modela bitnih za provođenje empirijskih istraživanja.

Baza podataka

U izradi Baze podataka treba izabrati teorijsku paradigmu a to je teorija sistema jer u početnoj fazi stvaranja baze podataka, ona već ima razrađenu metodu za prikupljanje podataka – a to je **redukcija kompleksnosti**, jer je po definiciji svijet uvijek kompleksniji od sistema.

Na temelju systemske paradigme svijet se može promatrati u vertikalnoj i horizontalnoj dimenziji. Pa tako fenomenu migracija, nacionalnih manjina, etničkih grupa, nacija, dijasporских zajednica i demografskim obilježjima stanovništva možemo pristupiti promatrajući predmet svojeg istraživanja s globalnog, EU, regionalnog, nacionalnog ili lokalnog motrišta.

Dodatna dimenzija ovakvog pristupa je da se svaka društvena pojava ili događaj može sagledati u komparativnoj perspektivi.

Nakon stvaranja Baze podataka jednostavno je odgovoriti na svaki zahtjev zainteresiranih institucija za informacijom o problemu koji ih interesira.

Baza znanja i podataka omogućuje nam postavljanje u ulogu promatrača (koja je po prirodi stvari dominantna) globaliziranog svijeta, EU, regije, hrvatskog društva ili lokalnih zajednica.

STRATEŠKI CILJ D.

Povećanje vidljivosti znanstveno–istraživačkog rada u nacionalnom i EU istraživačkom prostoru kroz razvoj izdavačke djelatnosti i digitalne transformacije Instituta

Polazište u ostvarenju cilja je postojeći knjižničko–dokumentacijski centar koji bi se nastupajućem strateškom razdoblju trebao transformirati u **Informacijsko–nakladnički centar**.

U viziji strategije važnost ovog centra se ogleda u prezentaciji rada Instituta javnosti. Zbog toga treba:

1. Digitalizirati iseljenički tisak i povijesne dokumente
2. Digitalizirati podatke o iseljeništu koju je stvorio nekadašnji Zavod za migracije
3. Digitalizirati relevantne dijelove knjižnice potrebne za razvoj Baze znanja i podataka
4. Naći softversko rješenje za postavljanje na mrežu magistarskih i doktorskih radova bivših i sadašnjih djelatnika Instituta
5. Postaviti na repozitorij znanstvene radove djelatnika Instituta
6. Postaviti na repozitorij sve brojeve časopisa *Migracijske teme* i njegovog sljednika, časopisa *Migracijske i etničke teme*

Nadalje Informacijsko–nakladnički centar bi u narednom strateškom razdoblju trebao preuzeti izdavačku djelatnost Instituta i časopisa *Migracijske i etničke teme*.

U narednom razdoblju jedan od prioriteta je unapređenje, važnog brenda Instituta, časopisa *Migracijske i etničke teme*. S obzirom na promijenjeni način financiranja, relativni neuspjeh u ostvarivanju cilja prehodnog strateškog cilja – ulazak u baze WoS i Scopus, premali broj radova i permanentno kašnjenje pri izlaženju časopisa, trebalo bi promijeniti uređivačku organizaciju časopisa.

Oformiti **Izvršni uređivački odbor** u kojem bi pored Urednice i Izvršne urednice bili članovi **Programskog istraživačkog odbora**.

Kašnjenje u izlaženju nadoknadilo bi se izdavanjem nekoliko tematskih brojeva koje bi uredili voditelji istraživačkih centara.

Broj radova morao bi se podići na šest po broju u prijelaznom razdoblju 2022. 2023, do 2026. povećati na osam, a do kraja strateškog razdoblja na 10.

3. ORGANIZACIJSKA TRANSFORMACIJA I KORACI U PROVEDBI STRATEGIJE

Mehanizam za praćenje organizacijske transformacije i koraci u provedbi Strategije u kojem je prikazana razrada strateških ciljeva po pojedinačnim ciljevima koja uključuje predviđanje dinamiku ostvarivanja ciljeva, nositelje odgovornosti, rokove i pokazatelje ostvarenosti ciljeva

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ A

Organizacijsko transformiranje Instituta

CILJ	Postupci u ostvarivanju ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
A1 U procesu transformacije instituta promijeniti ime, Statut, Izraditi Strateški plan i detaljno operacionalizirati Akcijski plan Instituta	Formiranje povjerenstava za izradu Statuta i Akcijskog plana koji donose prijedloge promjena. Dokumente evaluiraju Znanstveno i Upravno vijeće u skladu sa svojim nadležnostima	Povjerenstva, Znanstveno vijeće, ravnatelj i Upravno vijeće	Izrađeni i evaluirani Strateški plan, Statut i Akcijski plan	2021. –2022.
A2 Konstituiranje programskih odjela i Programsko istraživačkog odbora	Ravnatelj imenuje Predstojnika programskog istraživačkog odbora i voditelje znanstveno–istraživačkih odjela. Nakon konstituiranja Programskog istraživačkog odbora formiraju se istraživački odjeli u koje ulaze znanstvenici na temelju svojih istraživačkih prioriteta uz poštivanje načela autonomije istraživačkog rada	Ravnatelj, Znanstveno vijeće, Predstojnik i Programsko istraživački odbor	Konstituiranje Programsko istraživačkog odbora i znanstveno istraživačkih odjela i stavljanje u funkciju znanstveno istraživačkog rada kroz prijavljivanje projekata koje će evaluirati Znanstveno vijeće	2021. – 2023.

A3 Konstituiranje četiri znanstveno istraživačka odjela: a) Odjel za nacionalne manjine i etnička istraživanja b) Odjel za hrvatsko iseljeništvo i Hrvate u Bosni i Hercegovini c) Odjel za regionalne studije i migracije d) Odjel za globalizaciju i međunarodne migracije	Voditelji odjela formiraju istraživačke timove koji uz znanstveno–istraživački rad rade na izradi i prijavljivanju kompetitivnih, tržišnih i Institucijskih projekata	Ravnatelj, Znanstveno vijeće, Predstojnik, Programsko istraživački odbor i voditelji odjela	Prijavljeni projekti koji prolaze kroz evaluacijski postupak ZV	2021. –2023. Kontinuirano nakon izvršenog procesa transformacije
A4 Konstituiranje Izvršnog uređivačkog odbora koji bi kontinuirano radio na utemeljenju Baze znanja i podataka i izdavačkoj djelatnosti Instituta	Ravnatelj imenuje voditelja izvršnog uređivačkog odbora i njegove članove–predstavnici Programskog istraživačkog odbora (2), glavna i izvršna urednica časopisa MET i voditeljica informacijsko dokumentacijskog centra	Ravnatelj, Znanstveno vijeće, Predstojnik, Programsko istraživačkog odbora i Voditelj izvršnog uređivačkog odbora	Konstituiranje Izvršnog uređivačkog odbora i početak njegovog rada	2021. – 2023. Kontinuirano nakon izvršenog konstituiranja

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ B

Jačanje inovativnosti, kvalitete i produktivnosti znanstveno–istraživačkog rada

CILJ	Postupci u ostvarivanju ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
B1 Poticanje prijava znanstveno–istraživačkih projekata na kompetitivnim nacionalnim i međunarodnim natječajima	Redovito godišnje strateško planiranje znanstveno–istraživačkog rada na razini Programskih odjela i usklađivanje strateških planova na razini Instituta	Znanstveno vijeće, voditelji centara, predstojnik, ravnatelj	Temeljem izrađenih strateških planova znanstveno–istraživačkog rada na razini odjela i instituta u prvom trogodišnjem razdoblju prijaviti najmanje tri kompetitivna projekta a u kasnijim razdobljima postupno povećavati broj prijava.	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na trogodišnjoj razini.

			2021–2024 - 3 prijave projekata 2025–2027 - 4 prijave projekata 2028–2030 - 5 prijava projekata	
B2 Unapređivanje znanstvene produkcije orijentacijom na objavljivanje u međunarodnim znanstvenim publikacijama	Redovito godišnje planiranje znanstvene produkcije na razini Instituta. Uspostava sustavne institucionalne potpore u pripremi radova. Praćenje pokazatelja objavljivanja na temelju institutskog repozitorija	Znanstveno vijeće, ravnatelj, predstojnik	Porast ukupne znanstvene produkcije objavljivanjem znanstvenih radova u časopisima indeksiranim u bazama WOSCC i Scopus. Ukupan broj takvih radova na godišnjoj razini 2021–2024 - 6 radova godišnje 2025–2027 - 8 radova godišnje 2028–2030 - 10 radova godišnje	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini
B3 Razvoj inovativnih znanstveno–istraživačkih institucijskih projekata	Intenziviranje suradnje istraživača znanstveno–istraživačkih odjela kroz prijavu institucijskih projekata	Znanstveno vijeće, ravnatelj, predstojnik	Svaki znanstveno istraživački odjel u trogodišnjim ciklusima prijavljuje jedan inovativni projekt koji mora proći evaluaciju znanstvenog vijeća	Trogodišnji ciklusi
B4 Izrada sintetičkih studija koje objedinjuju znanstvene spoznaje različitih područja istraživanja u Institutu	Povezivanje znanstvenih spoznaja u cilju sinteze i razvoja interdisciplinarne istraživačke perspektive	Znanstveno vijeće, ravnatelj	U trogodišnjim razdobljima izrada jedne sintetičke znanstvene studije 2024., 2027, 2030.	Trogodišnji ciklusi

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ C

Razvoj Baze znanja i podataka (BZP)

CILJ	Postupci u ostvarivanju ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
C1 Razvoj klasifikacijskog sistema Baze podataka i znanja	Stvoriti klasifikacijski sistem znanja za potrebnog ostvarivanje znanstveno–	Ravnatelj, voditelj i izvršno–uređivački odbor	Publikacija o Klasifikacijskom sistemu Baze podataka i znanja	Kraj 2023. godine

	istraživačke djelatnosti Instituta			
C2 Razvoj Baze podataka	Na temelju klasifikacijskog sistema znanja postupno razvijati Bazu podataka (empirijskih činjenica o nacionalnim manjinama, etničkim grupama, dijasporskim zajednicama i migracijama)	Ravnatelj, voditelj i izvršno–uređivački odbor	Broj unijetih jedinica u Bazi podataka	Kontinuirano 2024–2030
C3 Razvoj Baze znanja	Sustavno prikupljanje klasifikacija i osustavljenje, znanja, te pretvaranje tako kodificiranog znanja u tekst (informaciju) na višem stupnju generalizacije i apstrakcije.	Ravnatelj, voditelj i izvršno–uređivački odbor	Broj unetih jedinica u Bazi znanja	Kontinuirano 2024–2030
C4 Omogućavanje pristupa Bazi znanja i podataka znanstveno- istraživačkim Institucijama, javnoj upravi i zainteresiranim privatnim poslovnim subjektima po tržišnim cijenama	Digitaliziranje Baze znanja i podataka te njihovo postavljanje na mrežu preko repozitorija	Ravnatelj, voditelj i izvršno–uređivački odbor	Broj unijetih jedinica u repozitoriju postavljenih na mreži.	Kontinuirano 2024–2030

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ D

Povećanje vidljivosti znanstveno–istraživačkog rada u nacionalnom i EU istraživačkom prostoru kroz razvoj izdavačke djelatnosti i digitalne transformacije Instituta

CILJ	Postupci u ostvarivanju ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
D1 Oformiti Izvršni uređivački odbor	Ravnatelj imenuje voditelja Izvršnog uređivačkog odbora koji u suradnji s voditeljicom Informacijsko–	Ravnatelj, voditelj Izvršnog uređivačkog odbora, voditeljica Informacijsko– dokumentacijskog	Formiranje i početak rada Izvršnog uređivačkog odbora	Kraj 2022. Godine

	dokumentacijskog centra radi na poslovima digitalne transformacije Instituta	centra		
Digitalizacija iseljeničkog tiska i povijesne dokumentacije	Nastaviti već započeti proces digitaliziranja iseljeničkog tiska i povijesne dokumentacije	Ravnatelj, voditelj Izvršnog uređivačkog odbora, voditeljica Informacijsko–dokumentacijskog centra	Broj unijetih jedinica u repozitorij	Kontinuirano 2022–2030
Digitalizacija magistarskih, doktorskih i znanstvenih radova djelatnika instituta	Započeti sustavno digitaliziranje magistarskih, doktorskih i znanstvenih radova djelatnika Instituta	Ravnatelj, voditelj Izvršnog uređivačkog odbora, voditeljica Informacijsko–dokumentacijskog centra	Broj unijetih jedinica u repozitorij	Kontinuirano 2022–2030
Poboljšanje kvalitete i redovitosti izlaženja časopisa MET i njegovo uvrštavanje među časopise indeksirane u bazama WOSCC i SCOPUS	Ravnatelj imenuje voditelja i Izvršni uređivački odbor u kojem bi pored Urednice i Izvršne urednice bili članovi Programskog istraživačkog odbora	Ravnatelj, voditelj Izvršnog uređivačkog odbora, voditeljica Informacijsko–dokumentacijskog centra, Urednica i Izvršna urednica časopisa MET	Redovito izlaženje časopisa. Broj radova morao bi se podići na šest po broju u prijelaznom razdoblju 2022. 2023, do 2026. povećati na osam, a do kraja strateškog razdoblja na 10.	Kontinuirano 2022–2030